



ПОЛОЖЕНИЕ
о показателях результативности научной деятельности и методике
определения индивидуального рейтинга научных работников
Института леса им. В.Н. Сукачева Сибирского отделения Российской
академии наук – обособленного подразделения Федерального
государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный
исследовательский центр «Красноярский научный центр Сибирского
отделения Российской академии наук»

1 Общие положения

1.1 Положение о показателях результативности научной деятельности и методике определения индивидуального рейтинга (далее – Положение) научных работников Института леса им. В.Н. Сукачева Сибирского отделения Российской академии наук (далее – ИЛ СО РАН) - обособленного подразделения Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный исследовательский центр «Красноярский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук» (далее – ФИЦ КНЦ СО РАН), разработано в соответствии с п. 5.4.5. Положения об оплате труда работников ФИЦ КНЦ СО РАН, утвержденного Приказом ФИЦ КНЦ СО РАН № 31 от 31.10.2024.

1.2 Настоящее Положение, а также возможные изменения и дополнения к нему утверждаются директором ИЛ СО РАН по представлению председателя Комиссии по ПРНД, после согласования Ученым советом ИЛ СО РАН и профсоюзной организацией ИЛ РАН.

1.3 К категории научных работников ИЛ СО РАН, которые могут получать рейтинговую стимулирующую надбавку по результатам научной деятельности, относятся молодые исследователи с ВПО (старший лаборант, инженер), ведущие научную деятельность и публикуемые в рецензируемых журналах, младшие научные сотрудники, научные сотрудники, старшие научные сотрудники, ведущие научные сотрудники, главные научные сотрудники, руководители научных направлений, а также заведующие научными подразделениями (лабораториями, секторами).

1.4 Настоящее положение определяет порядок установления рейтинговых стимулирующих надбавок научных работников ИЛ СО РАН за счет субсидий на выполнение государственного задания из федерального бюджета.

1.5 Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном рейтинге научного работника, если они содержат ссылку только на регистрационный номер государственного задания и соответствуют требованиям государственного задания, определяющего тематику и содержание выполняемых работ (исследований), и прошли регистрацию в «Единой государственной информационной системе учёта...» (ЕГИСУ НИОКТР) по отчетам проектов государственного задания от ИЛ СО РАН.

2 Перечень показателей результативности научной деятельности научных работников ИЛ СО РАН

2.1 Показателями результативности научной деятельности научных работников ИЛ СО РАН являются:

- публикации в рецензируемых периодических журналах;
- рецензируемые печатные или электронные издания книжного формата (монографии, учебники, методические пособия, рекомендации);
- результаты интеллектуальной деятельности (патенты, изобретения, базы данных, программы для ЭВМ, полезные модели), получившие правовую охрану;
- участие в научно-техническом мероприятии (конференции, симпозиуме, семинаре) с представлением докладов;
- защита научным работником кандидатской или докторской диссертации с присуждением ему искомой степени ВАК;
- руководство аспирантом / докторантом, защитившими кандидатскую или докторскую диссертацию;
- научно-популярные публикации и иные результаты научно-популярной деятельности;
- показатели цитирования публикаций научного работника.

3 Методика определения индивидуального рейтинга научных работников ИЛ СО РАН

3.1 Индивидуальный рейтинг научных работников является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеперечисленной методикой.

3.1.1 Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах

Учитываются только оригинальные статьи, краткие сообщения и обзоры, развёрнутые рецензии на монографии, вышедшие с указанием ИЛ СО РАН/ФИЦ КНЦ СО РАН в качестве организации, где работает автор.

Расчёт баллов производится по следующей формуле:

Балл автора за статью = Коэффициент учёта уровня журнала (Таблица 1) × (1/число авторов) × (1/число указанных аффилиаций автора)

Таблица 1. Коэффициенты учета уровня журнала в «Белом списке»

БС1	БС2	БС3	БС4	ВАК
200	100	50	25	25

Индивидуальный начисляемый балл должен составлять не менее 10% от максимального значения для данного типа статьи.

3.1.2 Начисление баллов за рецензируемые печатные или электронные издания книжного формата (монографии, учебники, методические пособия, рекомендации)

За рецензируемые издания книжного формата, имеющие шифр ISBN, изданные в России или за рубежом, а также за главы в них с указанием аффилиации автора в ИЛ СО РАН/ФИЦ КНЦ СО РАН, устанавливается балл, равный объему издания/главы в учетно-издательских листах, умноженному на коэффициент 4, деленному на количество авторов и на число указанных аффилиаций автора.

Главы в книгах престижных международных издательств, которые индексируются в международных системах индексирования, рассматривать как статьи (текст не был опубликован ранее в формате статьи), оценивать эти главы, как статьи БС2.

Книжные издания ИЛ электронного формата должны быть зарегистрированы в НТЦ «Информрегистре», а печатного – в Российской государственной библиотеке (путем посылки обязательных федеральных экземпляров, согласно ФЗ № 131-ФЗ от 01.05.2022).

3.1.3 Начисление баллов за результаты интеллектуальной деятельности (РИД), учтенные в государственных информационных системах (изобретения, программы для ЭВМ, базы данных, полезные модели)

Результат интеллектуальной деятельности (РИД), являющийся результатом выполнения бюджетных НИР и получивший правовую охрану в текущем году, оценивается следующим образом:

патент – 100 баллов;

свидетельство на базу данных или программу ЭВМ – 25 баллов;

РИД, по которому в текущем году были заключены лицензионные соглашения или иные договора передачи авторских прав – 10 баллов.

Для РИД, полученных в соавторстве, балл начисляется с учетом процента участия каждого соавтора, указанного в сопроводительных документах регистрации.

3.1.4 Начисление баллов за участие в научно-техническом мероприятии

За участие (очное или дистанционное) в российском или международном научно-техническом мероприятии/конференции/научном семинаре/круглом столе/выставке по научной тематике ИЛ СО РАН/ФИЦ КНЦ СО РАН, отраженном в программе работы мероприятия, устанавливается балл:

- за устный пленарный доклад – балл 6;
- за устный доклад – балл 4;
- за стендовый доклад – балл 2.

Баллы начисляются только докладчику. За год автор может получить не более 25 баллов.

3.1.5 Начисление баллов за защиту диссертации

Научному работнику ИЛ СО РАН за защиту (после утверждения ВАК присуждения искомой степени) устанавливается:

- кандидатская диссертация – 50 баллов;
- докторская диссертации – 100 баллов.

3.1.6 Начисление баллов за руководство соискателями учёной степени

За руководство соискателем ученой степени, защитившим кандидатскую/докторскую диссертацию с аффилиацией ИЛ СО РАН (после утверждения ВАК присуждения искомой степени) устанавливается 25 баллов.

При совместном руководстве соискателями ученой степени балл за руководство делится на количество со-руководителей.

3.1.7 Начисление баллов за научно-популярные публикации и иные виды научно-популярной деятельности

За публикацию в средствах массовой информации результатов НИР ИЛ СО РАН, подготовленных непосредственно автором или с его подтвержденным участием, научно-популярную лекцию, публикацию в научно-популярных изданиях, в которых есть ссылка на организацию ИЛ СО РАН/ФИЦ КНЦ СО РАН, устанавливается балл 2.

При наличии соавторов материала балл делится на общее число упомянутых научных работников ИЛ СО РАН.

Общее количество начисляемых за год баллов ограничено 25 баллами.

3.1.8 Начисление баллов за цитирование

Установить балл за цитирование, равный суммарному индексу цитирования за последние два года, определённого по данным каталога РИНЦ/elibrary и умноженному на нормировочный коэффициент 0.2.

3.2 В расчет индивидуального рейтинга научного работника используются только результаты, полученные при работе в ИЛ СО РАН (и указанные в его аффилиации). Для работников, проработавших в ИЛ СО РАН менее 2-х лет до года выплаты рейтинговых стимулирующих надбавок, при расчете индивидуального рейтинга учитываются лишь результаты, полученные по итогам работы в ИЛ СО РАН.

3.3 Руководитель научного подразделения несёт персональную ответственность за достоверность данных, предоставляемых его подразделением для расчёта индивидуальных рейтингов научных работников. Источником сведений для расчёта индивидуальных рейтингов научных работников может являться отчёт лаборатории и дополнительные материалы, утверждённые заведующим лабораторией и ученым секретарем ИЛ СО РАН.

3.4 Индивидуальный рейтинг научного работника является суммой баллов, определяемых на основе учета результатов работы за предыдущие два года.

3.5 Индивидуальный рейтинг научных работников, являющихся молодыми учёными (без ученой степени до 30 лет, с учёной степенью кандидата наук в возрасте до 35 лет или с учёной степенью доктора наук в возрасте до 40 лет) умножается на коэффициент 1,5.

3.6 Рейтинговые стимулирующие надбавки, рассчитанные на основе индивидуального рейтинга научного работника, приказом директора Института устанавливаются в конце первого квартала каждого года сроком на один год и выплачиваются не реже, чем 1 раз в квартал. Для первого квартала текущего года действуют показатели индивидуального рейтинга, установленные в прошлом году.

РАЗРАБОТАНО:

Председатель Комиссии по ПРНД, к.т.н.

 Е.И. Пономарев

СОГЛАСОВАНО:

Решение Ученого совета ИЛ СО РАН от 29.04.2025 (протокол от 29.04.2025 г. № 3)

Мнение выборного профсоюзного органа учтено (протокол заседания профсоюзного комитета профсоюзной организации работников Института леса имени В.Н. Сукачева РАН от 28.04.2025 №8)