



ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

применения стимулирующих выплат научным работникам и руководителям структурных научных подразделений Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института леса им. В.Н. Сукачева Сибирского отделения РАН по результатам подсчета показателей результативности научной деятельности

Настоящий порядок разработан в соответствии с Приказом ФАНО РФ от 25 ноября 2014 года №38н, а также решением комиссии Института леса им. В. Н. Сукачева СО РАН по подсчету и утверждению индивидуальных показателей результативности научной деятельности научных сотрудников Института и решением Ученого совета Института (протокол от 25 января 2013 года).

1. Индивидуальный показатель результативности научной деятельности научных работников определять в соответствии с нижеприведенной методикой.

1.1. Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах. Учитываются только оригинальные статьи, краткие сообщения и обзоры, вышедшие с указанием Института леса в качестве организации, где работает (со)автор. За публикацию в зарубежном журнале устанавливается балл равный международному импакт-фактору журнала в текущем году умноженному на 30. За публикацию в зарубежном журнале, не имеющем импакт-фактора, устанавливается балл 3. За публикацию статьи в российском журнале, учитываемом в системе ISI Web of Knowledge, устанавливается балл 12. За публикацию в журнале РАН и СО РАН, не учитываемом в системе ISI Web of Knowledge, устанавливается балл 9. За публикацию в журнале списка ВАК (не являющихся журналами РАН и СО РАН), не имеющем импакт-фактора, устанавливается балл 1. Исключение: за публикацию в журналах профильной («лесной») тематики устанавливается балл 3. Список указанных журналов утверждается решением Ученого совета (см. Приложение). Для статей, написанных в соавторстве, балл за публикацию делится на количество авторов публикации (начисляемый балл должен составлять не менее 10 % от балла за статью).

В целях поддержки учрежденного ИЛ СО РАН «Сибирского лесного журнала» на период его становления в качестве рейтингового издания, осуществить мероприятия по стимулированию публикационной активности сотрудников ИЛ СО РАН и привлечению авторов из других научно-образовательных учреждений вводятся следующие категории в систему показателя результативности научной деятельности научных работников: научная статья – 5 баллов; научная статья с соавторами из других организация РФ – 10 баллов; научная статья с зарубежными соавторами – 15 баллов; статья в разделе «Хроника, обзоры конференций, рецензии, юбилеи и т.д.» - 3 балла (протокол № 14 Заседания Ученого совета Института леса им. В. Н. Сукачева СО РАН от 23 мая 2014 года)

1.2. Начисление баллов за монографии, изданные в научных издательствах и имеющие шифр ISBN.

За монографии с грифом Института леса, изданные в ведущих российских издательствах (список утвержден Ученым советом), устанавливается балл, равный объему монографии в учетно-издательских листах, умноженному на 2.

За монографии, изданные в российских издательствах вне утвержденного списка, устанавливается балл, равный объему монографии в учетно-издательских листах, умноженному на 1.

За монографии, изданные в ведущих международных издательствах (список утверждается Ученым советом, см. Приложение), устанавливается балл, равный объему монографии в учетно-издательских листах, умноженному на 4.

За монографии, изданные в международных издательствах вне вышеуказанного утвержденного списка, устанавливается балл, равный объему монографии в учетно-издательских листах, умноженному на 2.

Для монографий, написанных в соавторстве, балл за публикацию делится на количество авторов публикации (начисляемый балл должен составлять не менее 10 % от балла за статью).

1.3. Начисление баллов за участие в конференциях. За устный доклад на российской конференции устанавливается балл 1, за устный доклад на международной конференции – 2. Баллы получает только докладчик. Международной считается научная конференция, более 50 процентов участников в которой заявлены не от Российской Федерации. При подсчете показателя результативности научной деятельности учитывается не более трех конференций в год.

1.4. Начисление баллов за патенты*. За патент, являющийся результатом выполнения бюджетных НИР, устанавливается балл 20. За программы ЭВМ, базы данных, ноу-хау – 5 баллов. Для патентов и авторских свидетельств, полученных в соавторстве, балл делится на общее число авторов.

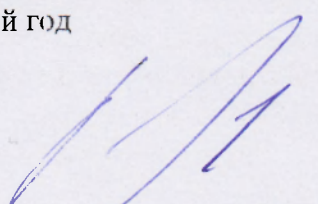
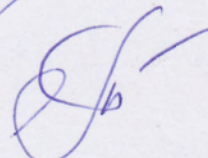
* Примечание: для патентов, правообладателем которых является Институт леса.

1.5. Начисление баллов за руководство соискателями ученой степени. За руководство аспирантом, проходящим обучение в аспирантуре Института леса, устанавливается балл 3. За руководство соискателем ученой степени, устанавливается балл 3. За защиту кандидатской диссертации соискателем или аспирантом, устанавливается балл 12, получаемый научным руководителем, при условии обучения аспиранта или соискателя в аспирантуре Института. При совместном руководстве соискателями ученой степени балл за руководство делится между соруководителями.

1.6. Начисление баллов за цитирование. Установить балл за цитирование, равный суммарному индексу цитирования за последние два года, рассчитанному в системе ISI Web of Knowledge и умноженному на коэффициент 0,1.

2. Все публикации и конференции, поданные до 31 декабря и вошедшие в отчет Института леса им. В. Н. Сукачева СО РАН, учитываются в показателе результативности научной деятельности за прошедший год

Зам. председателя Ученого совета
Института, д.б.н., проф.

В.И. Харук

Секретарь Ученого совета
Института, к.б.н.

А.В. Пименов

Приложение

Список профильных («лесных») журналов

1. Лесное хозяйство
2. ИВУЗ «Лесной журнал»
3. Известия СПб Лесотехнической академии
4. Вестник МГУЛ – «Лесной вестник»
5. Хвойные бореальной зоны
6. Лесная таксация и лесоустройство
7. Сибирский лесной журнал

Список ведущих российских издательств

Наука, Гео, «СО РАН»
Лесная промышленность
Госкомгидромет

Список ведущих зарубежных издательств

Springer
Elsevier Science Group (Pergamon, AP)
WILEY
Cambridge University Press
Oxford University Press, Academic Division
Taylor & Francies Group